

Le leadership, le féminisme et l'égalité dans les syndicats au Canada
VÉRIFICATION DE L'ÉQUITÉ DANS LES SYNDICATS

Nous vous remercions de bien vouloir remplir le présent questionnaire pour la *Vérification de l'équité dans les syndicats*.

Vous n'avez pas besoin d'effectuer de recherches ni de calculs pour répondre à ces questions. Ce sont vos perceptions de ce qui se produit dans votre syndicat/centrale syndicale qui nous intéressent.

Bien que nous vous ayons demandé de fournir certains renseignements à votre sujet, nous ne révélerons aucun nom dans la présentation publique des données. Cependant, nous pourrions y inclure une liste de tous les syndicats pouvant représenter les données.

Si vous remplissez le questionnaire en tant que groupe, au lieu d'inscrire un nom, veuillez fournir de l'information sur le groupe. Par exemple : «comité de la condition féminine, section locale xx ou comité national de la condition féminine, nom du syndicat».

Si vous remplissez le questionnaire en ligne, vous aurez la possibilité de retourner le questionnaire en cliquant sur une touche d'envoi par courriel. Si vous avez imprimé le questionnaire, veuillez le retourner à womunion@yorku.ca ou par télécopieur au 416-736-5615. Veuillez joindre à votre télécopie une page couverture adressée à l'attention de Linda Briskin. Merci.

Votre nom : _____ Date : _____

Syndicat/centrale syndicale (inclure le pays si l'organisme n'est pas au Canada) _____

Syndicat du secteur public _____ Syndicat du secteur privé _____ Centrale syndicale _____

Si vous occupez un poste syndical électif, veuillez indiquer le titre de votre poste : _____

Si vous travaillez pour un syndicat à titre de permanente ou permanent, veuillez indiquer votre poste : _____

Si vous êtes retraitée, veuillez cocher la case ci-après. _____ (Veuillez fournir l'information ci-dessus pour le dernier employeur/syndicat.)

Depuis combien de temps jouez-vous un rôle au sein du mouvement ouvrier? _____

Vous n'êtes pas tenue de remplir la section suivante (facultatif).

Vous identifiez-vous comme : _____ une femme de couleur _____ une femme autochtone _____ une femme handicapée, ou _____ une personne lesbienne, transgenre ou bisexuelle?

Âge : _____

****LIGNE DE DEPART VEUILLEZ RÉPONDRE CI-DESSOUS AVANT DE COMMENCER LA LISTE DE QUESTIONS****

À titre de point de référence aux réponses de la liste de vérification, **cochez** la façon dont vous décrieriez l'attitude/approche actuelle à l'égard de l'égalité, du leadership et du militantisme des femmes dans votre syndicat/centrale syndicale.

____ Très positive ____ Plutôt positive ____ Désintéressée/non engagée ____ Plutôt hostile ____ Très hostile ____

INSTRUCTIONS : Dans chacune des sections ci-dessous, les lignes en caractères gras se rapportent aux tendances globales; les autres sont plus spécifiques. Veuillez répondre tant aux lignes en caractères gras qu'aux lignes spécifiques.

Pour chacune des sections, veuillez indiquer si vous avez constaté une hausse, une baisse, ou s'il n'y a eu aucun changement dans votre syndicat. <i>(REMARQUE : les lignes en caractères gras se rapportent aux tendances globales; les autres sont plus spécifiques.)</i>	Aucun changement	Hausse	Baisse	Incertaine	S/O
Nombre de femmes occupant des postes de leadership					
• à l'échelle nationale					
• à l'échelle provinciale ou régionale					
• à l'échelle locale					
• autre (veuillez préciser)					
Diversité des femmes occupant des postes de leadership					
• femmes de couleur					
• lesbiennes					
• Autochtones					
• femmes handicapées					
• autre (veuillez préciser)					
Femmes jouant des rôles de leadership et qui s'identifient en tant que féministes					
• à l'échelle nationale					
• à l'échelle provinciale ou régionale					
• à l'échelle locale					
• autre (veuillez préciser)					
Nombre de femmes occupant des postes de permanentes					
• à titre de chefs de service ou de directrices					
• à titre de permanentes/chargées de programme					
• à titre de membres du personnel administratif/de soutien					
• autre (veuillez préciser)					
Comités de la condition féminine [CCF] <u>opérationnels*</u> (*traitant des questions de l'égalité des femmes)					
• à l'échelle nationale					
• à l'échelle provinciale/régionale					
• à l'échelle locale					

Pour chacune des sections, veuillez indiquer si vous avez constaté une hausse, une baisse, ou s'il n'y a eu aucun changement dans votre syndicat. <i>(REMARQUE : les lignes en caractères gras se rapportent aux tendances globales; les autres sont plus spécifiques.)</i>	Aucun changement	Hausse	Baisse	Incertaine	S/O
Comités des droits de la personne/de l'équité opérationnels					
<ul style="list-style-type: none"> ayant pour mandat d'examiner les questions liées à l'égalité des femmes, plutôt qu'un comité de la condition féminine distinct 					
Rôle des comités de la condition féminine					
<ul style="list-style-type: none"> droit d'envoyer des résolutions aux congrès 					
<ul style="list-style-type: none"> autorité de prendre la décision de lancer des projets 					
<ul style="list-style-type: none"> moyens de communiquer avec les membres féminins 					
<ul style="list-style-type: none"> moyens de communiquer avec l'ensemble des membres 					
Initiatives stratégiques et campagnes dans les domaines liés à l'équité					
<ul style="list-style-type: none"> au sein même du syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> dans le cadre de la négociation et de la représentation des membres 					
<ul style="list-style-type: none"> dans les sphères communautaire ou politique (p. ex., travailler avec les groupes communautaires ou les partis politiques) 					
<ul style="list-style-type: none"> autre (veuillez préciser) 					
Soutien financier					
<ul style="list-style-type: none"> postes favorisant l'équité (pour remplir les tâches liées à un tel poste) 					
<ul style="list-style-type: none"> comités de la condition féminine 					
<ul style="list-style-type: none"> conférences sur la condition féminine 					
<ul style="list-style-type: none"> conférences sur l'égalité 					
<ul style="list-style-type: none"> campagnes/initiatives visant les femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> campagnes/initiatives en matière d'égalité 					
<ul style="list-style-type: none"> autre (veuillez préciser) 					
Personnel de soutien/répartition					
<ul style="list-style-type: none"> postes liés à l'équité 					
<ul style="list-style-type: none"> comités de la condition féminine 					
<ul style="list-style-type: none"> conférences sur la condition féminine 					
<ul style="list-style-type: none"> conférences sur l'égalité 					
<ul style="list-style-type: none"> campagnes/initiatives visant les femmes 					

<p>Pour chacune des sections, veuillez indiquer si vous avez constaté une hausse, une baisse, ou s'il n'y a eu aucun changement dans votre syndicat.</p> <p><i>(REMARQUE : les lignes en caractères gras se rapportent aux tendances globales; les autres sont plus spécifiques.)</i></p>	Aucun changement	Hausse	Baisse	Incertaine	S/O
<ul style="list-style-type: none"> campagnes/initiatives en matière d'égalité 					
<ul style="list-style-type: none"> autre (veuillez préciser) 					
Couverture des questions touchant les femmes et l'égalité					
<ul style="list-style-type: none"> dans les bulletins d'information ou autres bulletins des membres 					
<ul style="list-style-type: none"> sur le site Web du syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> dans les discours 					
<ul style="list-style-type: none"> aux congrès 					
<ul style="list-style-type: none"> dans les communiqués/pages en regard de l'éditorial, etc. 					
<ul style="list-style-type: none"> autre (veuillez préciser) 					
Féminisme					
<ul style="list-style-type: none"> à quel point vous êtes à l'aise de vous identifier publiquement comme féministe dans votre syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> références du syndicat au féminisme dans ses politiques et communications 					
Initiatives visant à encourager les membres féminins de la base à occuper des postes de militantes et de leadership					
<ul style="list-style-type: none"> initiatives de formation visant les membres féminins de la base 					
<ul style="list-style-type: none"> mentorat/encadrement actif des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> sensibilisation visant à faire participer les femmes comme organisatrices, militantes, capitaines, chefs de ligne de piquetage, etc., dans les campagnes 					
<ul style="list-style-type: none"> autre (veuillez préciser) 					
Négociations collectives					
<ul style="list-style-type: none"> soutien pour les questions touchant les femmes et l'égalité au sein des équipes de négociation collective 					
<ul style="list-style-type: none"> nombre de femmes faisant partie des équipes de négociation collective 					
<ul style="list-style-type: none"> influence des femmes sur les équipes de négociation collective 					
<ul style="list-style-type: none"> nombre de sièges alloués aux comités de la condition féminine dans les équipes de négociation collective (une pratique en Europe) 					
<ul style="list-style-type: none"> autres mécanismes permettant aux femmes de participer aux négociations collectives et/ou de les influencer (veuillez préciser) 					

Pour chacune des sections, veuillez indiquer si vous avez constaté une hausse, une baisse, ou s'il n'y a eu aucun changement dans votre syndicat. (REMARQUE : les lignes en caractères gras se rapportent aux tendances globales; les autres sont plus spécifiques.)	Aucun changement	Hausse	Baisse	Incertaine	S/O
Attitudes/Climat					
<ul style="list-style-type: none"> soutien de l'ensemble des membres à l'égard des questions liées à l'égalité des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> soutien parmi les membres féminins à l'égard des questions liées à l'égalité des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude positive à l'égard de rencontres informelles des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> renforcement actif de la politique anti-harcèlement et formation à cet égard 					
<ul style="list-style-type: none"> incidents de harcèlement au sein du syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude/climat défavorable à l'égard des militantes et dirigeantes du syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude/climat défavorable à l'égard des féministes et dirigeantes du syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude/climat défavorable à l'égard des questions liées à l'égalité des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude négative à l'égard de l'établissement de postes d'action positive pour les femmes occupant des postes de leadership au sein des centrales syndicales 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude négative à l'égard du maintien des postes d'action positive pour les femmes occupant des postes de leadership au sein des centrales syndicales. 					
<ul style="list-style-type: none"> attitude négative à l'égard des personnes qui occupent des postes d'action positive 					
<ul style="list-style-type: none"> autre (veuillez préciser) 					
Membres nouveaux et jeunes					
<ul style="list-style-type: none"> compréhension des questions liées à l'égalité des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> participation active aux questions liées à l'égalité des femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> empressement à s'identifier comme féministes 					
<ul style="list-style-type: none"> participation par l'entremise des comités, conférences et campagnes visant les femmes 					
<ul style="list-style-type: none"> occasions de s'exprimer sur les questions liées à l'égalité des femmes et les positions que prend le syndicat 					
<ul style="list-style-type: none"> similarité des points de vue avec ceux des militantes chevronnées sur les questions et priorités liées à l'égalité des femmes 					

Commentaires additionnels : (pas nécessaires, mais certainement appréciés)

Copyright © Linda Briskin, Sue Genge, Marg McPhail et Marion Pollack. Tous droits réservés. N'hésitez pas à reproduire le questionnaire pour la Vérification de l'équité dans les syndicats, mais veuillez à indiquer qu'il s'agit de la propriété de <<http://womenunions.app01.yorku.ca>>. Veuillez également nous faire savoir comment vous l'avez utilisé.

Envoyer par courriel

Réinitialiser